

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA ALKO OY:N TOIMIHENKILÖITÄ KOSKEVAN
TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISESTA

Allekirjoittaneet osapuolet Suomen Kaupan Liitto SK ry ja Alkoholialan Toimihenkilöt ry ovat sopineet keskusjärjestöjen raamisopimuksen mukaisesti seuraavaa:

1. Sopimusratkaisu koskee:

Alko Oy:n toimihenkilöitä koskevaa työehtosopimusta

2. Sopimuskauden pituus

Alko Oy:n toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus on voimassa 1.4.2012 – 30.4.2014.

3. Palkankorotukset

1.4.2012:

- 1) Henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 2,4 %
- 2) Taulukkopalkkoihin lisätään 4 euroa kompensationsa lisien korottamatta jättämisestä.

Korottamatta jäävät lisämyymälän hoidosta maksettava korvaus sekä työehtosopimuksen Liitteiden 3, 4 ja 6 mukaiset palkan lisät ja korvaukset.

1.5.2013:

- 1) Henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1,9 %
- 2) Taulukkopalkkoihin lisätään 4 euroa kompensationsa lisien korottamatta jättämisestä.

Korottamatta jäävät lisämyymälän hoidosta maksettava korvaus sekä työehtosopimuksen Liitteiden 3, 4 ja 6 mukaiset palkan lisät ja korvaukset.

4. Kertaerä

Mikäli raamisopimus toteutuu, maksetaan toimihenkilölle kertaerä seuraavasti:

Toukokuun palkanmaksun (14.5.2012) yhteydessä maksetaan 150 euroa kokoaikaisille toimihenkilöille.

Lyhennettyä työaikaa tekevälle maksettava summa lasketaan lyhennettyä työaikaa tekevän toimihenkilön ja kokoaikaisen toimihenkilön työajan suhteessa työ sopimustuntien mukaisesti ja se maksetaan 14.5.2012.

Kertaerän maksamisen edellytyksenä on, että toimihenkilön työsuhde on alkanut viimeistään 15.2.2012 ja ollut yhtäjaksoisesti voimassa palkanmaksupäivään 14.5.2012 saakka.

Kertaerä maksetaan vain niille toimihenkilöille, joille työnantaja maksaa palkkaa 14.5.2012. Mikäli toimihenkilö on kyseisenä ajankohtana palkattomalla poissaololla, ei kertaerää hänelle makseta.

5. Palkkausjärjestelmän kehittäminen

Työnantaja ja työntekijät pyrkivät sopimuskauden aikana kehittämään myymäläpäälliköiden palkkausjärjestelmää. Palkkausjärjestelmän kehittämisen edellytyksenä on kustannusneutraalisuus.

6. Merkittävät poikkeamat taloudellisessa kehityksessä

Mikäli keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta, voivat ne suositella alakohtaisten sopimusten irtisanomista. Mikäli keskusjärjestöt suosittelevat sopimuksen irtisanomista, sopijaosapuolet tämän perusteella neuvottelevat poikkeaman vaikutuksista sopimuskorotuksiin tai sopimuksen voimassaoloon. Ellei talouden kehityksen poikkeaman vaikutuksista edellä olevan mukaan sovita, voi kumpikin sopijaosapuoli viimeistään 31.3.2013 kirjallisesti irtisanoa tämän sopimuksen päättämään 30.4.2013.

7. Raamisopimuksen kaatuminen

Jos 13.10.2011 allekirjoitetun raamisopimuksen kattavuutta ei todeta riittäväksi, tämä sopimus katsotaan rauenneeksi.

Helsinki 23.11.2011



Suomen Kaupan Liitto SK ry



Alkoholialan Toimihenkilöt ry