

# TULEVAISUUSNYT!

Palkansaajajärjestö Pardia nuoret aikuiset

kevät | 2011

**Nuori  
työntekijä  
ei pelkää  
muutosta**  
SIVU 8

**Nuoret  
kaipaavat uutta  
näkökulmaa  
ay-toimintaan**  
SIVU 4

**GALLUP  
KEHITTÄMIS-  
IDEOISTA**

SIVU 11

*Hyödynnä Pardia jäsenetuja*

Nuorten ääni	2
Puheenjohtajalta	3
Anna äänesi kuuluu	4
Pardian nuorisotoimikunta esittäytyy	6
Nuori työntekijä sopeutuu muutokseen	8
Pietarin matkoja, vaikuttamista ja jäsenkyselyjä	10
Nuorten tapahtumat ovat hauskoja reissuja	11
Uutta eloa aluetoimikuntaan	13
Myös nuoren jäsenen kannattaa ottaa henkivakuutus	15
Jäseneduista	16



## Kurkistus ay-toimintaan



Kulunut vuosi nuorisotoimikunnan puheenjohtajana on ollut äärimmäisen mielenkiintoinen. Kyse on näköalapaikasta, jolta pääsee kurkistamaan ammattiyhdistystoimintaa pintaa syvemmältä. Sameissakin vesissä on kauden aikana tullut uitua, kun erilaisissa tilaisuuksissa ja kokouksissa on usein törmännyt asioihin, jotka ovat itselle entuudestaan tuntemattomia tai vain hädin tuskin nimeltä tuttuja. Tiedonjanoiselle ahmittavaa on riittänyt enemmän kuin on ehtinyt syömään. Kaikessa haastavuudessaan puheenjohtajan tehtävä ja nuorisotoimikunnan kanssa työskentely on ollut antoisaa. Erilaisista taustoista syntyy monipuolisia, toisiaan täydentäviä näkökulmia, joista kaikki voivat oppia.

Meitä nuoria aikuisia muistutetaan jatkuvasti suurten ikäluokkien eläköitymisestä, huoltosuhteen heikkenemisestä ja näiden mukana tulevista haasteista. Kaikista mahdollisista kauhukuvista huolimatta näkisin, että tällä eläkepommiksikin kutsutulla ilmiöllä voi olla myös positiivisia vaikutuksia meidän nuorten aikuisten kannalta.

Keski-ikäinen tyväestä on jo pitkään hallinnut Suomea. En missään nimessä sano, että se olisi huono asia. Suuret ikäluokat ovat tehneet tästä yhteiskunnasta sen, mitä se tänä päivänä on.

Suurten ikäluokkien siirtyessä eläkkeelle vapautuu meille nuorille aikuisille kuitenkin samalla tilaa vaikuttaa ja tuoda paremmin esille omia tuoreita näkemyksiämme siitä, millaisen tulevaisuuden me haluaisimme. Elämmekin mielestäni murrosvaihetta, jonka lopputulemaa on mahdoton ennustaa.

Ilman konkareita emme kuitenkaan selviäisi tulevistakaan haasteista. Menneisyyttä tuntematta on vaikea suunnitella tulevaa toistamatta vanhoja virheitä. Konkareiden tuki tulee olemaan korvaamatonta.

Toivotan kaikille lukijoille hyvää kevättä ja rentouttavaa kesää. Kaikkien näiden myllerrysten keskellä tuleva kesän lomapaussi on varmasti korvaamaton meille kaikille.

*Pauli Borodulin*

*Julkaisija:* Palkansaajajärjestö Pardia  
*Päätoimittaja:* Riitta Nieminen  
*Toimitussihteeri:* Kirsi Tervämäki  
*Kannen kuva:* Antero Aaltonen  
*TulevaisuusNyt* on tehty Pardian nuorisotoimikunnan ja viestintöosaston yhteistyönä  
 © Palkansaajajärjestö Pardia

## Työelämä ei saa polttaa loppuun

”Nuoret haluavat pysyviä ja kokoaikaisia töitä.”



Suomea pidetään tasa-arvoisena maana ja sitä se onkin monessa asiassa. Nuorten aikuisten näkökulmasta työelämässä riittää kuitenkin monia haasteita, joihin ammattiliittojen on vastattava.

Aivan liian moni työuraansa aloittava nuori tekee pätkätyötä. Tällä hetkellä Suomessa on Tilastokeskuksen mukaan noin 300 000 koko- tai osaaikaista pätkätyöläistä, joka on noin 14 prosenttia kaikista palkansaajista. Epätäyttyvät työsuhteet koskevat isoa osaa nuoria työntekijöitä.

Tutkimusten mukaan nuoret haluavat pysyviä ja kokoaikaisia töitä, jonka varaan on hyvä rakentaa elämäänsä. Julkisuudessa usein markkinoitu mielikuva siitä, että nuoret haluavat työskennellä pätkissä ja epä säännöllisinä työaikoina pitää vain osittain paikkansa.

Meidän on muutettava lainsäädäntöä ja palvelussuhteen ehtoja määritteleviä työ- ja virkaehtosopimuksia siten, että kaikkia työelämässä olevia kohdellaan samanarvoisesti. Ammattiliittojen on entistä paremmin huomioitava pätkätyötä tekevien huonompi asema työelämässä.

Palkkauksellinen tasa-arvo ei toteudu vieläkään työmarkkinoilla. Naisen euro ei ole yhtä paljon kuin miehen euro. Kaikki työmarkkinaosapuolet ovat jo vuonna 2005 sitoutuneet samapalkkaohjelmaan, jonka tavoitteena on kaventaa sukupuolten välistä palkkaeroa viidellä prosentilla vuoteen 2015 mennessä. Olemme jääneet pahasti asetetusta tavoitteesta.

Varatuomari **Juhani Salonius** totesi alkuvuodesta ohjelman kokonaisarviointiraportissaan, että ratkaisu on pitkälti työmarkkinajärjestöjen käsissä. Pardialainen porukka tunsu taas kerran vastuunsa tässäkin asiassa ja neuvotteli valtion sopimukseen samapalkkaisuutta edistävän tasa-arvoeran.

Meidän pitää löytää kannustavat keinot työuran alku-, keski- ja loppuvaiheeseen, jotta työntekijät voisivat oman elämäntilanteensa ja kuntonsa mukaan jatkaa pidempään työelämässä. Työurien pidentämistä ei ratkaista teknisellä eläkeiän nostamisella 63 vuodesta 65 vuoteen. Meillä on jo nyt vuonna 2005 käyttöön otettu joustava eläkkeelle siirtymisikä.

Nuoren aikuisen elämässä tapahtuu samanaikaisesti monia isoja asioita, kuten opinnoista valmistuminen, työelämään siirtyminen, perheen perustaminen, asunnon hankkiminen, asunto- ja opintolainasta huolehtiminen ja harrastukset.

Ihmisen fyysinen ja henkinen kunto vaikuttavat oleellisesti jaksamiseen. Kunnianhimoinen ja työstään innostunut nuori haluaa olla täydellinen työssään – ehkä juuri siinä ensimmäisessä ihannetyöpaikassa. Kaiken kiireen keskellä pitää kuitenkin muistaa huolehtia itsestään.

Puheenjohtaja *Antti Palola*  
 Palkansaajajärjestö Pardia

# Anna äänesi kuulua

**Pardian nuoret aikuiset kokoontuivat keväällä 2010 nuorisovaltuuston kokoukseen valitsemaan uutta nuorisotoimikuntaa seuraavalle kaudelle. Viikonlopun aikana tehtyjen ryhmätöiden pohjalta koottiin tavoitepaperi, jonka valtuusto antoi nuorisotoimikunnalle toiminnan evästykseksi. Lähes vuosi on vierähtänyt kokouksesta ja nyt me toimikuntalaiset haluamme kertoa toimistamme kuluvalta kaudelta.**

*Koonnut Hanna Kivelä Kuva Antero Aaltonen*

## Edustamista ja oppimista

**N**uorisotoimikunta on tuonut nuorten aikuisten näkökulmaa niin Pardian hallituksen kokouksiin, erilaisiin työryhmiin kuin jäsenjärjestöjen tilaisuuksiin.

Toimikunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja osallistuivat loppuvuonna 2010 Pardian edustajakokoukseen, joka on Pardian ylin päättävä elin. Kokouksen tauoilla verkostoiduttiin aktiivisesti kokousedustajien kanssa ja vaihdettiin ajatuksia nuorten jäsenten osallistumismahdollisuuksista. Oli mukavaa huomata, miten enakkoluulottomasti nuoriin aikuisiin suhtauduttiin.

Toimikunnalla on riittänyt opeteltavaa sekä järjestötoiminnassa että yhteiskunnallisissa asioissa. Erityisesti STTK:n PlusMiinus30-seminaarit ovat olleet mielenkiintoisia. Seminaareissa on ollut hyviä esiintyjä, ja niissä on haastettu nuoria aikuisia pohtimaan tulevaisuutta, johon meillä on mahdollisuus vaikuttaa. Keskusteluja vaikuttamisesta on jatkettu ohjelman jälkeen rennommissa merkeissä jopa pikkutunneille saakka.

*”Pienillä tevilla saadaan aikaan isoja asioita.”*

## Yhteisiä ponnisteluja

Toimikunnan koulutusvastaava on edustanut aktiivisesti nuoria aikuisia Pardian koulutuksen suunnittelussa ja tehnyt yhteistyötä Pardian koulutusyksikön kanssa nuorten oman koulutustilaisuuden suunnittelemiseksi. Tämän lisäksi toimikunnan suurimpia yhteisiä ponnistuksia on ollut Pardian Nyt-lehden yhteyteen tehtävä nuorten aikuisten liite.

Idea liitteestä sai alkunsa nuorisovaltuuston tavoitepaperista, jossa esiteltiin ajatus nuorisotoiminnan esitteestä. Taustana oli valtuuston ryhmätöet, joissa pohdittiin nuorten aikuisten asemaa ja haasteita. Toimikunnan omissa mietinnöissä esiteidea jalostettiin edelleen ja tuloksena on tämä nuorten aikuisten liite, jota parhaillaan luet.

## Sosiaalista mediaa pohtimassa

Vuoden 2011 alussa työnsä aloitti Pardian sosiaalisen median työryhmä, johon nuorisotoimikunnan puheenjohtaja on tuonut nuorten aikuisten näkökulmaa. Työryhmässä on pohdittu sosiaalisen median mahdollisuuksia ja uhkia ammattiyhdistystoiminnan näkökulmasta sekä jaettu kokemuksia jäsenjärjestöjen edustajien kesken.

Työnsä tueksi työryhmä on kutsunut asiantuntijoita kertomaan näkemyksiään, ja näistä tapaamisista työryhmä on oppinut paljon. Nuorten aikuisten näkökulmasta sosiaalinen media voisi olla mielenkiintoinen väline lisätä osallistumismahdollisuuksia ja saada tietoa joustavammin.

**Nuorisovaltuusto** (40–70 jäsentä) valitsee nuorisotoimikunnan ja vahvistaa toiminnan päälinjat seuraavalle toimintakaudelle.

**Nuorisotoimikunta** (6–10 varsinaista jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet) valmistelee nuorisovaltuustossa käsiteltävät asiat sekä osallistuu asioiden valmisteluun nuoren jäsenen näkökulmasta.

## Pienet teot ratkaisevat

Matkan varrella tehtäviä on jaettu välillä uusiksi. Toimikuntalaiset hoitavat tehtäviään pääsääntöisesti omalla vapaa-aikallaan, joten aikataulullisilta haasteilta ei ole voitu välttyä. Yhdessä tekemällä pienillä yksittäisillä teoillakin saadaan aikaan merkittäviä asioita.

## *Tule vaikuttamaan!*

Nuorisotoimikunnan esityksestä nuorisovaltuusto pidetään jatkossa syksyisin. Vielä on reilusti aikaa harkita, lähtisitkö mukaan toimintaan. Nuorisovaltuuston edustajat valitaan jäsenjärjestöittäin. Jos kiinnostuit, ota yhteyttä Pardian

asiamieheen **Timo Nousiaseen**, timo.nousiainen@pardia.fi, gsm 040 533 2255. Timolta saat neuvoja, miten päästä mukaan valtuustoon ja sitä kautta toimikuntaan.



# Pardian nuoriso- toimikunta esittäytyy

Koonnut Ria Kerminen

## Kysymykset:

1. Miten olet ajautunut aktiiviseen ammattiyhdistystoimintaan?
2. Miten kehittäisit nuorten ay-toimintaa?
3. Mikä saa hymyn huulillesi?

## Pauli Borodulin

Pardian nuorisotoimikunnan puheenjohtaja, virkistys- ja viestintävastaava omassa paikallisyhdistyksessä, sihteeri Pirkanmaan aluetoiminnassa, muuta vapaaehtoistyötä

1. Työkaverini houkutteli minut mukaan paikallisyhdistyksen hallitukseen ideoimaan ja toteuttamaan jäsenillemme virkistystoimintaa.
2. Tiedottamista ja osallistumismahdollisuuksia. Yhdessä olemme enemmän.
3. Lämmin kesä, auringonpaiste ja laineiden liplatus vasten soutuveneen kylkeä.

## Ria Kerminen

Pardian nuorisotoimikunnan varapuheenjohtaja ja viestintävastaava, Tullivirkamiesliiton piiriluottamusmies, Tullihallinnon Virkamiesten hallituksen jäsen, Pardian Uudenmaan aluetoimikunnan jäsen

1. Hermostuin sisäpiirimäisiin vuosikokouksiin ja toin julki huoleni nuorten asioiden ajamisesta. Tulin valituksi oman yhdistykseni hallitukseen siltä istumalta.
2. Yhdessä tekemistä. Infotilaisuuksia nuorille!
3. Hyvät käytöstavat ja auringonpaiste risukasassa.

## Essi Helin

Nuorisotoimikunnan jäsen

1. Työkaveri ehdotti osallistumista nuorisovaltuuston kokoukseen ja siellä heräsi kiinnostus ay-maailmassa toimimiseen.
2. Vielä avoimempaa ja näkyvämpää esillä olemista sekä erilaisten osallistumismuotojen etsimistä.
3. Kevätaurinko ja iloiset ihmiset.

## Matias "Masse" Fredriksson

Pardian nuorisotoimikunnan jäsen, luottamusmies, Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL:n Uudenmaan piirin hallituksen varajäsen, Uudenmaan ELY:n työ- ja elinkeinotoimiston VJP:n arvointiryhmän varajäsen

1. Minulle on luontevaa olla mukana kaikessa toiminnassa, missä voin vaikuttaa omiin ja kollegojen asioihin.
2. Minusta ay-toiminnan työ pitäisi saada näkyville eli tiedottaa eri tavalla. Lisäksi pitää huolehtia, että nuortenkin asioita parannetaan siinä missä pystytään.
3. Kanssaihmiset useimmiten, hymyilen siis heidän kanssaan, en heille.

## Arttu Granat

Pardian nuorisotoimikunnan jäsen, Pardian Lapin aluetoimikunnan varajäsen, Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL:n jäsenyhdistyksen Keskusrikospoliisin henkilökunta ry:n sihteeri ja hallituksen jäsen

1. Työkaverit ohjasivat minut vuonna 2007 Pardian nuorisovaltuuston kokoukseen. Sieltä sain kipinän edunvalvontaan ja muuhun ay-toimintaan.
2. Toivoisin, että nuoret näkisivät myös edunvalvonnan osana ammatillista kehittymistä ja toisaalta keinona edistää ja kehittää yhteisiä olosuhteita työpaikoilla.
3. Hyvä, rakentava ja tukeva ilmapiiri työssä tai yhteisössä nostaa helposti hymyn huulille.

## Riikka Hurskainen

Jättäytyi Pardian nuorisotoimikunnasta äkillisten elämän- ja työtilanteen muutosten takia. Nuorisotoimikunnassa vastuualueena oli viestintä.

1. Olen aika äänekkäs persoona tarpeen vaatiessa ja olen edelleen aktiivisesti mukana Metsäalan asiantuntijat METOn Häme-Uusimaan aluetoimikunnassa. Ajauduin siis Pardian toimintaan mukaan METOn kautta. Oma kiinnostus vaikuttaa asioihin on tietysti yksi kantava voima. Valitettavasti aika on rajallista ja elämässä on tehtävä valintoja.
2. Ay-toiminnassa aktiivisina mukana olevat tekevät työtä oman työnsä ohella vapaaehtoisesti. Mielestäni ay-toiminnassa mukana oleminen tukee ja kehittää työntekoa ja heillä tulisi olla mahdollisuus käyttää toimintaan muutama tunti työaikaa. Pardian nuorisotoimikunnan nimen voisi muuttaa. Kyse on kuitenkin nuorten työikäisten aikuisten ay-toiminnasta.
3. Keväeseen heräävä luonto ja kesällä syntyvä esikoinen tuovat hymyn huulille vaikeinakin hetkinä.

## Jaakko Heinäaho

Pardian nuorisotoimikunnan jäsen, Keuruun Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL:n varaluottamusmies ja hallituksen jäsen.

1. Toimintaan jouduin jo työelämän alkuvaiheissa, jo siitäkin syystä, että osastoni oli pieni. En kuitenkaan pakotettuna. Olen huomannut että ay-toiminnassa olen päässyt kuulemaan ja vaikuttamaan enemmän kuin rivijäsenenä.
2. Vaikuttaminen on vapaaehtoista, eikä siihen voi ketään pakottaa. Mutta toivottavaa on, että nuorempaa sakkia saataisiin ja otettaisiin ay-toimintaan mukaan vanhemmilta oppimaan. Vain sillä tavoin voidaan varmistaa hyvien yhteistyömallien kehittyminen läpi koko kentän, kun kokemus ja uudet ideat kohtaavat.
3. Kesä, ja kaikki sen käyttötavat.

*”Ay-toiminnassa mukana oleminen tukee ja kehittää työntekoa.”*

## Katja Räsänen

Pardian nuorisotoimikunnan varajäsen, Maataloustoimihenkilöjärjestöjen liitto MTJL:n hallituksen jäsen, Itä-Suomen Seminologit ry:n varapuheenjohtaja

1. Mukavien työkavereiden kautta, aluksi tutustuin toimintaan ja lopulta se imaisi mukaansa.
2. Nuorten mukaantulo ay-toimintaan pitää olla aina paikallisyhdistykselle positiivinen asia. Samalla on kuitenkin varottava, ettei heti nakiteta uudelle tulokkaalle tehtäviä, ellei hän itse välttämättä halua tehdä niitä.
3. Kevätaika on täynnä odotusta, uuden mahdollisuuden tuntua ja valon voimaa. Ehkä tämä kevät antaa meille kaikille mahdollisuuden tehdä hymy huulilla parhaamme kehittäessämme Pardian nuorisotoimintaa oikeaan suuntaan.

## Juha "Muris" Murisoja

Pardian nuorisotoimikunnan varajäsen, Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL:n hallituksen varajäsen, luottamusmies, YT-elimien jäsen

1. Vaikuttaminen on kiinnostanut pitkään.
2. Nuorten mielipiteet pitäisi ottaa paremmin huomioon.
3. Oikeanlainen huumori.

## Hanna "Hande, Hansu, Hanski" Kivelä

Pardian nuorisotoimikunnan varajäsen, Uudenmaan aluetoimikunnan jäsen, Verovirkailijain Liiton jäsenyhdistyksen toiminnantarkastaja

1. Kiinnostuin yhdistyksen kehittämisestä ja uuden palkkausjärjestelmän tuomista muutoksista.
2. Nuorille pitäisi antaa tilaa tulla mukaan ay-toimintaan ja samalla näyttää nuorille, että ay-toiminnassa ei ole suljettua piiriä.
3. Positiivisuus.

# Nuori työntekijä sopeutuu muutokseen

**Jussi Omaheimo viihtyy Helsingin yliopiston kirjastossa, jossa on tilaa erilaisille persoonille.**

*Teksti* Aku Karjalainen / *Pardian tiedottaja* *Kuva* Susa Junnola

**M**onelle nuorelle aikuiselle hyppääminen opiskelijamaailmasta työelämään on melkoinen muutos – etenkin pardiaisilla työpaikoilla.

– Kyselyissä olen usein edustanut yksin ryhmää alle 35-vuotiaat miespuoliset työntekijät. Graafeista onkin voinut nähdä suoraan omat vastaukseni, naurahtaa Helsingin yliopiston kirjaston viestintäsuunnittelija **Jussi Omaheimo**, 34.

Omaheimo aloitti työt yliopistolla vuoden 2002 lopussa. Aikaisemmin hän työskenteli Soneralla.

– Oli ihana tulla töihin yliopistolle, jossa on eri-ikäisiä ja erilaisia ihmisiä. Esimerkiksi Kansalliskirjastosta eläkkeelle jäänyt kirjastonhoitaja **Esko Rahikainen** on Aleksis Kivi -tutkija, ja hänellä on valtava määrä kertomuksia, anekdooteja ja vahvoja mielipiteitä. Sellaisten ihmisten kanssa on mielenkiintoista tehdä töitä.

Omaheimo on huomannut, että työpaikan kanssakäymisessä iällä ei ole kovin suurta merkitystä.

– Ryhmien muodostumiseen vaikuttavat ikää enemmän ihmisten työtehtävät ja se missä toimipisteessä työskentelee.

## Muutos ei ole identiteettikolauus

Viime vuosina erilaiset muutokset ovat myllertäneet Helsingin yliopistoa ja sen kirjastoa. Viime vuoden alussa kirjastot yhdistettiin yhdeksi yliopiston erillislaitokseksi ja samalla luotiin yhteiset hallinto- ja kehittämisspalvelut. Samalla työntekijöiden toimipaikat saattoivat vaihtua.

Uusien yhteisten toimintatapojen löytäminen on vienyt aikaa.

– Meille, jotka olemme tulleet työelämään aikaisintaan 90-luvulla, muutokset näyttävät enemmän mahdollisuuksina. Pitkään töissä olleille ne saattavat olla identiteettikolauksia, jos he ovat samaistuneet johonkin työtehtävään tai tekemisen tapaan.

Omaheimolle onkin tarjoutunut yliopistolla rutkasti uusia polkuja. Hän aloitti atk-neuvojana ja nyt hän vastaa viestintäsuunnittelijana kirjastoyksikön viestinnän strategisesta suunnittelusta ja operatiivisesta toteutumisesta. Asiaesimies-tehtävissä hän on toiminut 1,5 vuotta.

– Luulen, että yliopiston rekrytoinnissa nuoruutta ei pidetä pelkästään hyvänä asiana. Asiantuntijaorganisaatioissa arvostetaan enemmän kokemusta. Toisaalta nuorena olen saanut paljon mahdollisuuksia edetä ja kouluttautua lisää. Vanhemmillä työntekijöillä oppimispolut eivät ehkä toimi yhtä hyvin.

Yliopiston kirjastossa keski-ikä on 48 vuotta. Yli 15 prosenttia vakituisesta henkilöstöstä täyttää 65 vuotta vuoteen 2016 mennessä. Eläköitymisen myötä työpaikalta katoaa vuosien työkokemus. Yhteensä työntekijöitä on noin 250.

Helsingin yliopiston kirjaston ikätasa-arvoselvityksen mukaan työntekijät toivovat tehokkaampaa perehdyttämistä työhön.

– Päivittäisessä kirjastotyössä on ehdotonta, että vanhojen työntekijöiden osaaminen saadaan talteen. Itse teen kuitenkin sellaisia töitä, joita ei ole aikaisemmin paljon tehty.

*”Kyselyissä olen usein edustanut yksin ryhmää alle 35-vuotiaat miespuoliset työntekijät.”*

## Työhön sitoudutaan eri tavalla

Omaheimo on huomannut, että nuoret sitoutuvat työn tekemiseen eri tavalla kuin vanhemmat sukupolvet. Aikaisemmin työhön sitoutuminen perustui ammatti-identiteettiin. Nyt työpaikat ja tehtäväkuvat vaihtuvat nopeasti, joten identiteetti ei perustu ammattiin, vaan siihen, mitä henkilö osaa.

– Sitoutuminen työnantajaan on erilaisista, kun pystyy määrittelemään helpommin, mitä osaa tehdä. Työntekijä ei jää sellaiseen tilanteeseen, jossa työnantajan tavoitteet ja tekeminen ovat ristiriidassa omien näkemysten kanssa.

Myös ammattiliittojen tulisi huomioida nuorten jäsenten muuttuneet tarpeet. Omaheimo kuuluu pardiaiseen Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL:ään.

– Ammattiliittojen tulisi tarjota lisäarvoa ammatilliseen osaamiseen ja työssä jaksamiseen. Lisäksi palveluja voisi suunnata selkeämmin eri kohderyhmille. Moni nuori ajattelee, että liitot tarjoavat liikaa kaikkea.



*Helsingin yliopiston kirjastossa on työntekijöitä 20-vuotiaista 68-vuotiaisiin. Kuvassa Sirkku Liukkonen (vas.), Eeva-Liisa Viitala ja Jussi Omaheimo.*

# Pietarin matkoja, vaikuttamista ja jäsenkyselyjä

**Kelan toimihenkilöyhdistyksen nuorisotoiminta on antoisaa, ja osallistuminen vahvistaa omaa ammatti-identiteettiä.**

*Teksti* Heli Martinmäki / Kelan toimihenkilöyhdistyksen nuorisotoimikunnan puheenjohtaja

Jilaisuuksissa saa tutustua muihin kelalaisiin ympäri Suomea ja luoda uusia työ- ja ystävyys-suhteita. Kevätpäivillä kuulemme ajankohtaisia asioita järjestö- ja työmaailmasta ja iltaohjelmassa olemme viettäneet monta mukavaa hetkeä niin **Tuija Piepposen**, **Heli Sutelan** kuin **Mikko Kuustosenkin** seurassa. Syksyllä opiskelemme työehtoa-

toasioita. Nuorten toiminta otetaan vakavasti yhdistyksessämme ja tekemiämme aloitteita ja kyselyjä käytetään hyväksi eri yhteyksissä. Kokoonnumme noin viisi kertaa vuodessa suunnittelemaan yhteisiä koulutuksia ja kehittämään omaa toimintaamme. Oma toimintaa on kehitetty myös seminaarimatkoilla Pietariin ja Bremeniin.

Nuorisotoimikunta tekee kahden vuoden välein kyselyn kaikille nuorille jäsenille. Kyselyissä on paneuduttu muun muassa työssä jaksamiseen, palkkaukseen ja työsuhteen ehtoihin. Tulosten pohjalta Kelan uusien toimihenkilöiden perehdytysohjelmaa on saatu parannettua. Kyselystä kootaan raportti, joka esitellään Kelan toimihenkilöyhdistyksen hallitukselle ja valtuustolle sekä Kelan johdolle.

Nuorisotoiminnan kautta voimme vaikuttaa yhteisiin asioihin, ja nuoret ovatkin aktiivisesti mukana yhdistyksessämme. Valtuustovaaleissa 2005 nuorilla oli ensimmäistä kertaa oma vaaliliitto, jonka kautta valtuustoon saatiin kolme nuorta uutta edustajaa ja yksi hallituksen varsinaiseksi jäseneksi. Seuraavissa valtuustovaaleissa 2008 neljä nuorta pääsi valtuustoon, yksi hallitukseen ja yksi valtuuston varapuheen-

johtajaksi. Nuoria jäseniä toimii myös aktiivisesti muissa luottamustehtävissä kuten YT-valtuutettuina (paikallinen luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu), toimistojen yhteys-

henkilöinä sekä yhdistyksen edustajina useissa Kelan eri työryhmissä, kuten tes-neuvottelukunnassa, palkkausjärjestelmätyöryhmässä ja YT-neuvottelukunnassa. Kun kerran on johonkin tilaisuuteen osallistunut, osallistuu lähes aina uudelleen. Me olemme niitä tulevaisuuden tekijöitä, joiden ääntä pitää kuunnella jo tässä työelämän vaiheessa.

Kelan toimihenkilöyhdistyksen nuorisotoimikunta valitaan kahden vuoden välein nuorten kevätpäivillä. Ensimmäinen Kelan toimihenkilöyhdistyksen nuorisotoimikunta aloitti toimintansa keväällä 2002. Silloin järjestettiin ensimmäiset nuorten kevätpäivät Jyväskylässä, jossa valittiin nuorisotoimikunta organisoimaan nuorisotoimintaa. Nuorisotoimikunta toimii Kelan toimihenkilöyhdistyksen hallituksen alaisena ryhmänä ja tekee omat esityksensä hallitukselle muun muassa vuosittaisesta budjetistaan.

# Nuorten tapahtumat ovat hauskoja reissuja

*Koonnut* Ria Kerminen

- Saatko riittävästi tietoa nuorten ay-toiminnasta?
- Mitä hyötyä olet saanut nuorena ay-aktiivina?
- Kehitysideoita nuorten aktivoimiseksi.
- Terveisiä pardian nuorille.

## Heidi Manninen

**Kelan toimihenkilöiden (KTH) nuorisotoimikunnan jäsen, toimiston ay-yhteyshenkilö, liikuntayhdyshenkilö ja KTH:n aluetoimikunnan jäsen.**

Saan riittävästi tietoa nuorten ay-toiminnasta, koska KTH:llä on hyvin toimiva ja aktiivinen nuorisotoimikunta. Nuorisotoiminta on vakiintunutta ja asiasta innostuneita ihmisiä on riittänyt toiminnan pyörittämiseen.

Erityisesti olen hyötynyt työelämätietouteen liittyvistä koulutuksista, kuten työehtosopimuksista. Tapahtumien kautta ovat karttuneet myös sosiaaliset suhteet. On ollut rakentavaa kuulla toisten nuorten ajatuksia ja kokemuksia työelämästä. Nuorten tapahtumat ovat poikkeuksetta olleet aina myös todella hauskoja reissuja.

Nuorisotoiminnan resurssit tulisi lisätä. Pardiolla pitäisi olla oma nuorisosiames hoitamassa meidän asioita. Nuorisotoiminta pitäisi käynnistää ainakin jollakin tasolla kaikkien jäsenjärjestöjen osalta. Tällöin voitaisiin luoda yhteyshenkilöverkosto, jota voisi hyödyntää tiedotuksessa ja tavoittaa nuoret jäsenet tehokkaammin. Samalla voitaisiin kartoittaa myös ajankohtaisia koulutustarpeita ja löytää esimerkiksi jonkinlainen harrastustoiminta, joka houkuttelisi ihmisiä nuorisotoiminnan pariin.

Pardiolla saisi olla enemmän nuorille suunnattuja tapahtumia. Lisäksi tulisi panostaa myös nuorten omiin sivustoihin Pardian kotisivuilla. Tämä olisi helpoin kanava tiedottaa asioista.

Hyödyntäkää nuorille suunnattuja tapahtumia. Lähtekää mukaan! Näillä matkoilla on aina myös hauskaa.





### Henna Harjula

Kelan toimihenkilöiden jäsen.

Saan tietoa tapahtumista sähköpostilla oman toimihenkilöyhdistyksen kautta.

Olen pysynyt ajan hermoilla ja tiedän etten ole yksin työhön liittyvien ja siinä askarruttavien asioiden kanssa. Samalla minulle on selkiytynyt paremmin, mitkä ovat työntekijän ja työnantajan velvollisuudet ja oikeudet. Ja tietenkin uudet tuttavuudet ovat pelkkää plussaa!

Liiton pitäisi tuoda paremmin esille, mitä hyötyä työelämässä on kuulua liittoon. Lisäksi liitolla tulisi olla selkeät vastuuhenkilöt ja reitit, mistä voi kysyä apua, kun ongelmia ilmenee. Joskus olen itsekin joutunut pohtimaan, keneen oikein tulisi ottaa yhteyttä.

Liittoon kannattaa kuulua, koska se on elämässä mukana ja muutoksissa tukena!



### Piritta Wallin

Kelan toimihenkilöiden jäsen.

Mielestäni saan riittävästi tietoja nuorten ay-toiminnasta. Osallistumalla tapahtumiin olen saanut tietoa ajankohtaisista asioista, päässyt mukaan mukaviin tapahtumiin ja tutustunut uusiin kivoihin ihmisiin.

Liiton pitäisi mainostaa enemmän eri tapahtumia.

Kaikki mukaan eri tapahtumiin!

# Uutta eloa aluetoimikuntaan

**Kirsi Vornasen mukaan nuorille aikuisille pitäisi löytää vaihtoehtoisia tapoja osallistua ammattiyhdistystoimintaan.**

*Teksti* Aku Karjalainen / Pardian tiedottaja  
*Kuva* Antero Aaltonen

”Kirsi on saanut uutta eloa ja intoa aluetoimikuntaan, ja hän on ollut yksi aluetoimikunnan kantavista voimista.” Näin komeasti lukee Pardian vuoden 2010 nuorisostipendin saaneen Vornasen palkintoperusteluissa. Stipendi on suuruudeltaan 400 euroa.

Ikääntyvässä ammattiyhdistyskentässä nuorille on tarvetta ja he saavat helposti vastuuta.

Asialla on myös kääntöpuolensa. Ruuhkavuosia eläville vastuuta on tarjolla välillä liikaakin. Työn, perheen ja vapaa-ajan yhteensovittaminen voi olla haastavaa. Esimerkiksi Vornanen opiskelee työnsä ohessa ammattikorkeakoulussa ja aikaa pitää löytyä myös ystäville ja harrastuksille.



*Kirsi Vornanen haluaa olla vaikuttamassa ja kuulemassa asioista. Pardian nuorisotoimikunnan jäsenenä hän koki, että nuoria aikuisia kuunneltiin.*

”Uusille jäsenille olisi hyvä antaa tutustumisaikaa, jotta uuden tulokkaan ei tarvitse heti olla sihteerinä.”

– Ammattiyhdistystoiminnassa olen tavannut uusia ihmisiä ja saanut muutaman ystävänkin. Olisi kiva, jos olisi enemmän aikaa perehtyä asioihin. Välillä tuntuu, että tietyt asiat eivät etene ja kokousten sopiminen on vaikeaa.

Vornanen ehdottaa, että nuorille aikuisille pitäisi löytää myös vaihtoehtoisia osallistumistapoja.

– Uusille jäsenille olisi hyvä antaa tutustumisaikaa, jotta uuden tulokkaan ei tarvitse heti olla sihteerinä.

## Nuoria innostettava mukaan

Vornanen on vaikea muistaa sitä päivää, kun hän itse liittyi ammattiliiton jäseneksi.

– Muistaakseni työkaveri pyysi mukaan. Minulla oli silloin määräaikainen virkasuhde, ja työkaveri perusteli jäsenyyttä sillä, että on hyvä kuulua liittoon, jolloin saa tarvittaessa apua, Tekniikan ja Tiedon Toimihenkilöt TTT:n jäsenyhdistykseen Tilastoväen Unioniin kuuluva Vornanen naurahtaa.

Muistamisen vaikeus on helppo ymmärtää, sillä reilun kymmenen vuoden aikana Vornanen on ehtinyt tutustua monipuolisesti pardialaiseen järjestökenttään. Omaan jäsenyhdistykseen hän liittyi 2000-luvun alussa ja lähes saman tien hänet valittiin myös yhdistyksen hallitukseen.

Sen jälkeen tie on vienyt Pardian nuorisotoimikuntaan sekä viimeisinä vuosina Pardian ja STTK:n aluetoimikuntaan. Pardian Uudenmaan aluetoimikunnassa Vornanen toimii sihteerinä. Hän on huomannut, että harva nuori liittyy ammattiliittoon oma-aloitteisesti. Kohdistetulle jäsenhankinnalle on tarvetta.

– Tilastokeskuksessa aktiivit ovat saaneet hyvin nuoria mukaan ammattiyhdistystoimintaan. Meidän jäsenyhdistyk-

sessä on nuori puheenjohtaja, joka on innostanut uusia nuoria aikuisia tulemaan mukaan ja itsekin olen saanut rohkaistua työntekijöitä järjestäytymään.

## Työhyvinvointiin on panostettava

Joensuusta kotoisin oleva Vornanen aloitti työnsä Tilastokeskuksessa vuoden 2000 lopulla, minkä jälkeen hän on työskennellyt välillä myös Valtiokonttorissa. Nyt hän ahertaa kenttähaastatteluyksikössä tilastohaastattelijoiden lähiesimiehenä. Vornanen toimialueen haastattelijat työskentelevät pääasiassa pääkaupunkiseudulla, Savossa ja Itä-Suomessa.

– Olen viihtynyt hyvin nykyisessä työssäni, jossa riittää haastetta.

Ammattiyhdistystoiminnassa Vornanen pitää tärkeänä teemana työhyvinvoinnin edistämistä, joka oli myös Pardian viime vuoden teemana. Työssä jaksaminen on Vornanen mukaan tämän päivän suurin haaste.

– Työn kuormittavuuden pitäisi olla mitoitettu oikein. Lisäksi työntekijöillä pitää olla mahdollisuus vaikuttaa työhönsä ja työn tekemiseen. Tuottavuusohjelman vuoksi samat työt joudutaan tekemään entistä pienemmällä väkimäärällä.

Vornanen kevät jatkuu kiireisenä. Iltapäivällä on vielä Pardian Uudenmaan aluetoimikunnan kokous ja seuraavana päivänä STTK:n aluetoimikunnan kokous.

– Suunnitelmissa on, että Uudenmaan aluetoimikunta järjestää Hämeen aluetoimikunnan kanssa yhteisen tapahtuman keväällä. Lisäksi jäsenyhdistykselläni on toukokuussa perinteinen risteily Tallinaan, johon osallistuu yli 150 jäsentä. Vaikeampaa on saada jäseniä kevät- ja syyskokouksiin.

# Myös nuoren jäsenen kannattaa ottaa henkivakuutus

Pardian jäsenvakuutuksiin, niiden korvausmääriin sekä omavastuusiin voit tutustua Pardian kotisivuilla, osoitteessa [www.pardia.fi](http://www.pardia.fi)  
→ Jäsenyys → Jäsenedut → Jäsenetuvakuutukset.

Palkansaajajärjestö Pardia on sisällyttänyt jäsenmaksuunsa vapaa-ajan tapaturma-, matkustaja- ja matkatavaravakuutuksen sekä ammatillisen vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen. Suuren jäsenmäärän toteuttamana paljousalennuksena esimerkiksi matkustajavakuutus on selkeästi edullisempi kuin vastaava vakuutus tiskiltä ostettaessa (HS:n hintavertailu 11.3.2011).

Suomalaisten palkansaajajärjestöjen jäsenten tietämys henkivakuutuksista on vähäistä. Jäsenet arvioivat henkivakuutusten hinnat reilusti yläkanttiin, ja kaksi kolmesta ei ole pohtinut henkivakuutustarvettaan lainkaan. Heikoin tietämys henkivakuutuksista on nuorilla aikuisilla.

Nuoret aikuiset pitävät henkivakuutuksia selvästi kalliimpina kuin muut ikäryhmät. 25–30-vuotiaat arvioivat 50 000 euron henkivakuutuksen maksavan keskimäärin 356 euroa, mikä on kahdeksan kertaa järjestöjäsenen henkivakuutuksen hinnan verran. Hintamielikuva on vääristynyt kaikissa ikäluokissa. Tiedot selviävät Keskinäisen Vakuutusyhtiön Kalevan ja If Vahinkovakuutusyhtiön palkansaajajärjestöjen jäsenille kohdistetusta tutkimuksesta, joka tehtiin tämän vuoden tammikuussa. Vastanneita oli 527.

Järjestöjen jäsenet eivät myöskään tunne henkivakuutus-etujaan. Kolme neljästä vastaajasta ei tiennyt järjestönsä kautta saatavista henkivakuutuseduista. Kaksi kolmesta koki saavansa järjestöltään liian vähän tietoa vakuutuseduista.

Finanssialan Keskusliiton mukaan suomalaisista työikäisistä noin joka kolmas on vakuuttanut itsensä kuoleman varalta. Turvavaje on keskimäärin 126 000 euroa kotitaloutta kohti ja nuorilla perheillä noin 230 000 euroa (Valtion taloudellinen tutkimuskeskus, vuoden 2007 tilanne)

## Mitä arvioit 50 000 euron henkivakuutuksen vuodessa maksavan ikäisesellesi?

Kyselyyn vastanneiden arviot sekä todelliset hinnat. Hinnat ovat vuodelta 2011.

	Arvio henkivakuutuksen hinnasta	Henkivakuutuksen hinta keskimäärin*
25–30-vuotiaat	356 €	44–47 €
31–35-vuotiaat	197 €	46–52 €
36–40-vuotiaat	376 €	51–63 €
41–45-vuotiaat	249 €	61–85 €
46–55-vuotiaat	317 €	93–156 €

\*Kalevan keskimääräinen hinta 50 000 euron turvalle eri ikäluokissa. Jäsenen hintaan vaikuttavat ikä, sukupuoli ja järjestö.

## Pardian jäsenyys tuo etuja

Pardian henkilöjäsenenä olet oikeutettu käyttämään liiton monia palveluita ja jäsenetuja. Edut saat kätevimmin todistamalla jäsenyytesi voimassa olevalla jäsenkortilla. Jos korttisi ei ole tallessa, tilaa se sähköpostilla info@pardia.fi tai puhelimitse jäsenrekisteristä.

Voimassa olevat jäsenedut löytyvät Pardian kotisivuilta [www.pardia.fi](http://www.pardia.fi) → Jäsenyys → Jäsenedut. Pardian jäsenetujen ohella useilla jäsenjärjestöillä ja -yhdistyksillä on merkittäviä jäsenetuja. Kysy niistä omasta jäsenjärjestöstäsi.

## Jäsen-/vakuutuskortti hukassa?

Jos olet kadottanut tai sinulla ei ole vielä Pardian jäsenkorttia ja olet lähdössä matkalle, pyydä todistus vakuutuksesta lfin Asiakaspalvelunumerosta 010 19 19 19 ma-pe klo 8-20. Muista mainita, että olet Pardian jäsen ja vakuutuksen numero (201-204 8269).

## Ammatillinen vastuu- ja oikeusturva-vakuutus

Pardia on solminut lfin kanssa ammatillisen vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen. Palvelussuhteen ongelmassa käänny aina ensin luottamusmiehesi puoleen.

## Järjestövakuutus

Järjestövakuutus on voimassa järjestötehtävissä sattuvien henkilö- ja esinevahinkojen varalta. Vahinkoilmoituksen voit tehdä osoitteessa [www.if.fi](http://www.if.fi) tai p. 010 191818 (ma-pe klo 8.00-18.00, henkilövahingot klo 9.00-18.00).

## Vakuutusturva 2011

Pardian jäsenenä saat jäsenmaksuun sisältyvän vapaa-ajan tapaturma- sekä matkustaja- ja matkatavaravakuutuksen. Vakuutusturvan hoitaa If Vahinkovakuutusyhtiö Oy.

Vakuutuksen piiriin kuuluvat kaikki alle 70-vuotiaat jäsenmaksunsa maksaneet jäsenet\*, jotka asuvat vakinaisesti kalenterivuositain yli 6 kk Suomessa ja joiden vakinainen kotipaikka on Suomessa ja jotka kuuluvat Suomen sairausvakuutuslain piiriin. Lisäksi vakuutettuina ovat ne jäsenet, jotka asuvat ulkomailla, mutta työskentelevät vakinaisesti Suomessa. Vakuutusturvan voimassaolo on sidottu jäsenyyteesi.

Jäsenkorttisi on vakuutuskorttisi. Jäsenetuvakuutusten yksityiskohtaisista ehdoista saat tarkemmat tiedot internetistä [www.if.fi/pardia](http://www.if.fi/pardia), p. 010 191919 (klo 8-20) tai lähimmästä lfin konttorista.

Ulkomailla tavallisimmissa turistikohteissa saat maksutoman hoidon näyttämällä jäsenkorttia, josta ilmenee vakuutuksen numero ja voimassaoloaika. Tulosta matkalle lähtiessäsi mukaasi matkakohteesi sopimuslääkäriluettelo osoitteesta [www.if.fi/pardia](http://www.if.fi/pardia) → Jäsenvakuutukset → Liittovakuutus.

Jos matkalla tarvitset kiireellisesti neuvoja, soita lfin Korvauspalveluun 010 191818 (ulkomailla +358 10 515 7300) ma-pe klo 9-18, Vahinkopäivystys 24 h iltaisin ja viikonloppuisin kiireellisissä vahinkotapauksissa 0800 1 3800 (+358 800 1 3800).

### \*Vakuutettuina ovat seuraavien liittojen jäsenet ja toimihenkilöt:

Alkoholialan toimihenkilöt ATH, Henkilöstöunioni HU, Kelan toimihenkilöt KTH, Luotsiliitto, Maataloustoimihenkilöjärjestöjen Liitto MTJL, ProUnioni, Sosiaali-, terveystyö- ja kasvatustaloyden ammatillinen liitto STEKA, Suomen Tietoliikenne- ja viestintäalan ammattiliitto ST, Tekniikan ja Tiedon Toimihenkilöt TTT, Tullivirkamiesliitto TVML, Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL, Ulkoasiainhallinnon virkailijajärjestys UHVY, Verovirkailijain Liitto VerovL sekä Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL.

